

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
**"GARIBALDI"**  
Catania

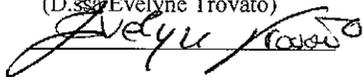
DELIBERAZIONE N. 1387 del 11.5 NOV. 2022

**Oggetto: Sig.ra Campo Giuseppa, Ausiliario Specializzato. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.**

Proposta N° 527 del 11/11/2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore  
(D.ssa Evelyn Trovato)



Il Responsabile del Procedimento

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore  
(D.ssa Gaetana Bonanno)



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot n. 15301 del 29/08/2022 e nota prot. n. 16201 del 09/09/2022, la sig.ra Campo Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi – Centro, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento fino al 31/12/2022;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi Centro apposto in calce alle suddette note;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della sig.ra Campo Giuseppa e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/12/2022, previa condivisione con l'Azienda di destinazione;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

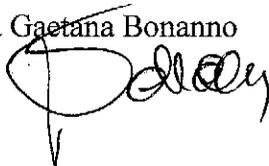
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla sig.ra Campo Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi Centro, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/12/2022, previa condivisione con l'Azienda di destinazione;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

### **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

### **DELIBERA**

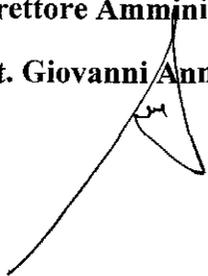
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla sig.ra Campo Giuseppa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.S.D. Medicina Interna Area Critica del P.O. Garibaldi Centro, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/12/2022, previa condivisione con l'Azienda di destinazione;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

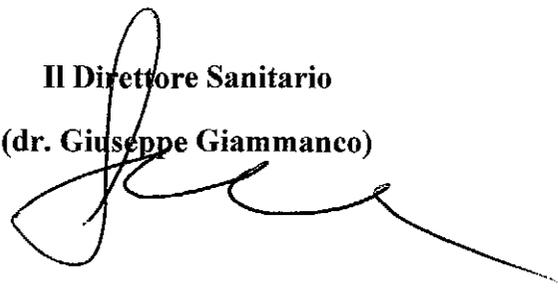
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giammanco)

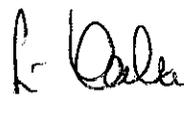
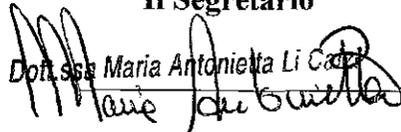


**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Caci~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_